女性领导力

温柔的力量--在不确定性中领航

大趋势、领导力要求，以及稳健判断的行动指南 | 2026

Albemarle®

我最喜欢的一句领导力名言

“领导力是将愿景转化为现实的能力。”----沃伦·本尼斯



领导者通常有责任为其所带领的人员和机构描绘愿景，同时需要把自己的优先事项有效地传达给他人，并激励他们真正认同并投入这些目标。

正在重塑世界的三大趋势

不确定性不是可以熬过去的时间过客，而是我们所处的经营环境。

供应链重构

从「及时生产」转向「以防万一」。

- 区域化：「中国+1」、近岸与友岸外包
- 双供应链与合格的第二供应来源
- 韧性与可追溯性已成为明确的成本项

地缘政治紧张

商业决策带来政策后果。

- 出口管制、关税与制裁不断扩大
- 关键矿产与能源成为战略资产
- 合规与政府事务成为重心

技术颠覆

人工智能正在压缩决策周期。

- 生成式AI重塑岗位与工作流
- 数字化、数据与网络安全成为董事会议题
- 再学习的速度成为竞争优势

Albemarle®

对领导力的挑战

这些大趋势把不确定性带进了日常决策。

当外部条件不断变化时，我们如何为团队指明方向？

在不确定性中领航，需要在信息不完整时作出判断，并持续稳定地支持团队。

不确定性对领导者的要求

在稳定的十年里成就职业生涯的技能，未必能带我们走过这一个十年。



在信息不完整时决策

掌握约七成信息就定方向，然后快速纠偏。



用情景思考，而非预测

为各种未来做准备；构建选择权，而非押单一赌注。



稳住人心

焦虑的团队表现下滑；冷静而坦诚的领导者才能留住人才。



持续再学习

把自身能力的过时视为最需要管理的风险。

为什么女性在动荡中领导有方

那些曾被轻视为「软」的特质，恰恰是动荡系统最需要的。

规模化的同理心

读懂人们没有说出口的话，是业务的预警系统。

先倾听，再决策

更广泛的输入能暴露共识所掩盖的风险。

协作式权威

在正式权力止步之处，跨越边界与职能施加影响。

长周期判断力

愿意接受缓慢但可复利的收益，而非短期的好看数字。

经验淬炼的韧性

更需要用结果证明自己，从而造就韧性

坦诚与透明

在危机中，信任提升速度

Albemarle®

在不确定性中领航的行动指南

五个在任何周期、任何市场、任何职能都奏效的动作。

01	02	03	04	05
锚定	**扫描**	**简化**	**沟通**	**投入**
明确少数不会改变的事情——价值观、安全、客户。	建立一个简单的雷达：政策、供应、技术、人才。	压缩为三条优先级，团队不看幻灯片也能复述。	反复沟通真实情况；绝不让沉默替你书写故事。	继续为学习与人才投资

Albemarle®

几点建议

不确定性不会等我们准备好。

坐上那把椅子

主动争取那些含糊不清的任务——领导者正是在那里被锻造出来的。

建立你的雷达

阅读超越你职能范围的内容：政策、技术、市场。

托举一位女性

做贵人，而不只是导师——动用你的个人美誉，而不仅是你的时间。

Albemarle®

谢谢